

Compania de Apă Olt SA
Consiliul de Administrație
Declarație nefinanciară
31 decembrie 2023

CUPRINS

DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ

1. Informații privind societatea și mediul său de afaceri
2. Aspecte sociale și de personal
3. Aspecte legate de mediu
4. Aspecte legate de transparență și etică
5. Aspecte legate de cerințele de raportate din Regulamentul (UE) 2020/852

DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ

1. Informații privind societatea și mediul său de afaceri

Compania de Apă Olt SA este o societate pe acțiuni, înființată în anul 2007 în temeiul Legii 31/1990 privind societățile comerciale, cu sediul social în strada Artileriei, nr. 2, din municipiul Slatina, județul Olt. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului Olt cu numărul de ordine J28/209/2007 și are cod unic de înregistrare în scopuri fiscale 21307548.

Domeniul principal de activitate îl reprezintă captarea, tratarea și distribuția apei potabile cod CAEN 3600, respectiv colectarea și epurarea apelor uzate menajere cod CAEN 3700.

Pachetul majoritar de acțiuni este deținut de municipiul Slatina și are o pondere de 74,54%, restul acțiunilor fiind deținute de celelalte orașe și municipii unde societatea are delegat serviciul de alimentare cu apă și/sau apă uzată.

Mediul de afaceri în care Compania de Apă Olt SA își desfășoară activitatea este reprezentat de operatorii economici ce funcționează la nivelul județului Olt.

În perioada de referință din punct de vedere al relațiilor de afaceri cu parteneri naționali dar și din afara granițelor țării, acestea nu au avut de suferit influențe majore datorate de contextul internațional nefavorabil generat de conflictul militar dintre Rusia și Ucraina, început în anul 2022, respectiv a sancțiunilor impuse Rusiei de către statele și organizațiile internaționale ce sunt împotriva acestui conflict.

Totodată acest context internațional nefavorabil face ca mediul economic și de afaceri să fie marcat de evoluții imprevizibile și nefavorabile ale prețurilor la energie electrică și gaze și produse petroliere, cu un impact major asupra economiei, generând o scădere accentuată a puterii de cumpărare datorată de creșterea prețurilor.

Pe de altă parte mediul economic românesc are nevoie de mai multă predictibilitate și de o legislație clară ce poate fi aplicată imediat și fără dificultăți.

Cu toate acestea Compania de Apă Olt SA rămâne, cu serviciile sale, cel mai important actor pe piața de servicii comunitare de apă și apă uzată în județul Olt.

2. ASPECTE SOCIALE ȘI DE PERSONAL

SĂNĂTATE, SECURITATE ȘI CALITATEA VIEȚII LA LOCUL DE MUNCĂ

Sănătatea și securitatea angajaților noștri sunt priorități absolute ale companiei. Compania asigură pentru toți angajații locuri de muncă sigure și un mediu de lucru sănătos. Fiecare salariat trebuie să vină la lucru motivat și să se întoarcă sănătos acasă.

În acest scop compania a luat o serie de măsuri de sănătate privind prevenția bolilor ce pot fi cauzate de condițiile sau mediu de lucru.

Toți angajații beneficiază de monitorizare periodică a stării de sănătate prin servicii de medicina muncii oferite de către întreprindere.

PROMOVAREA DIVERSITĂȚII ȘI INCLUZIUNII

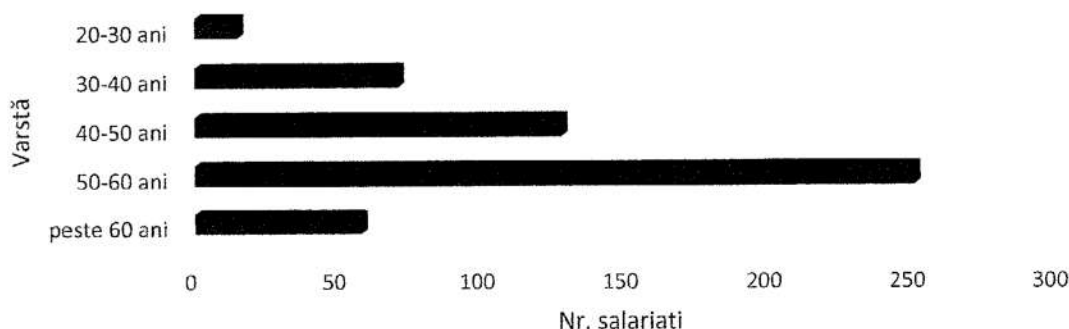
Diversitatea și incluziunea sunt o parte importantă a strategiei companiei noastre. Ambiția noastră este să integrăm și să valorizăm și mai mult femeile și să creăm mediul în care acestea să își găsească locul potrivit, să fie încurajate să își construiască succesul, oferindu-le mijloace necesare să se dezvolte și să evolueze.

În procesul nostru de recrutare pentru orice loc vacant nu impunem criterii de gen, aplicând principiile non-discriminării și egalității de șanse.

Efectivul societății în perioada analizată a fost structurat astfel: bărbați 407 și femei 116.

Repartizarea efectivelor societății pe grupe de vârstă la sfârșitul anului 2023 este următoarea:

Repartizare salariați pe grupe de vârstă



MOBILITATEA INTERNA ȘI RECRUTAREA EXTERNĂ

Monitorizarea resurselor și a competențelor, precum și alocarea optimă a acestora, sunt esențiale pentru a asigura atingerea obiectivelor financiare și operaționale ale societății.

Compania își propune să atragă și să promoveze candidați cu înaltă calificare pentru toate pozițiile disponibile, indiferent de sex, etnie, religie. Mobilitatea internă și recrutarea externă se bazează pe merit.

Politica de mobilitate internă are ca obiectiv fluidizarea mobilității resurselor și a competențelor. Principiile care stau la baza acesteia sunt:

- asigurarea transparenței la publicarea posturilor disponibile;
- prioritizarea candidaților interni, înainte de recrutarea externă;
- creșterea nivelului de autonomie a angajaților în dezvoltarea carierei.

Recrutarea externă se concentrează în jurul atragerii și reținerii candidaților bine pregătiți ce pot avea o contribuție valoroasă la succesul companiei.

Nevoile de recrutare prezente și viitoare sunt determinate de perspectivele de dezvoltare ale companiei.

3. ASPECTE LEGATE DE MEDIU

Prin Contractul de certificare nr.1828/ 12.04.2023, încheiat între organizația noastră și organismul de certificare Mișcarea Română pentru Calitate - Craiova, sistemul de management de mediu, conform SR EN ISO

14001:2015, este unul dintre componentele supuse anual auditului extern și certificat în cadrul sistemului de management integrat calitate, mediu și SSM, SMI-CMS. Sistemul de management de mediu este menținut cu certificat în vigoare, certificat nr.293 M / 08.05.2023, valabil până la 09.05.2026.

În cadrul *Politicii de management al calității, de mediu și al sănătății și securității în muncă*, compania are exprimate intențiile și direcția organizației referitor la performanța de mediu, cu analiza aspectelor de mediu specifice companiei de apă pentru activitățile prestate. Politica de mediu menține adecvarea amplitudinii impactului de mediu generat de activitățile, produsele și serviciile companiei, asigură cadrul stabilirii obiectivelor de mediu și asumă respectarea cerințelor de protecția mediului aplicabile organizației, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor, protecția biodiversității, gestionarea deșeurilor și îndeplinirea obligațiilor de conformare cu cerințele legale aplicabile.

Pentru analiza și evaluarea aspectelor de mediu specifice activităților companiei ca operator regional pe infrastructura publică de apă/apă uzată, se menține metodologia conform procesului 6.1.2-P 2.2 Aspecte de mediu.

Sunt identificate astfel, aspectele de mediu pentru activitățile de furnizare apă, colectare-epurare ape uzate, transport auto și activități de birou/spații de lucru, analiză efectuată în condiții de lucru normale, anormale și în situații de urgență.

Se menține evaluarea riscurilor de mediu și identificarea oportunităților de mediu; pentru aspectele de mediu semnificative se stabilesc măsuri de tratare a riscului de mediu cu aprobarea responsabilului SMI-CMS.

Se menține astfel preocuparea pentru evitarea evenimentelor nedorite ce pot genera impact de mediu cu efecte asupra mediului, igienei și sănătății publice.

Se monitorizează emisiile de ape uzate în receptor autorizat de A.N. APELE ROMÂNE, se raportează anual către Agenția pentru Protecția Mediului Olt, la deschidere sesiuni SIM, aplicația statistică deșeurilor –nămol epurare ape uzate orășenești, aplicația substanțelor periculoase utilizate și informații referitoare la stațiile de epurare orășenești aflate în exploatarea companiei (chestionar 40) pentru elaborarea inventarului local de emisii de poluanți atmosferici.

4. ASPECTE LEGATE DE TRANSPARENTĂ ȘI ETICĂ

Compania de Apă Olt SA respectă legislația română în materie, în anul 2023 nu au fost înregistrate cazuri de corupție dovedite. În cadrul procesului de prevenire și combatere a corupției s-au implementat următoarele acțiuni:

- Evaluarea terților (clienți, furnizori)
- Colectarea de sesizări de la salariați referitoare la existența de comportamente sau situații neconforme. Aceste sesizări se depun la compartimentul Resurse Umane, unde ulterior sunt analizate și cercetate.
- Controale contabile interne și externe, efectuate de compartimentul de audit intern și auditorul extern independent, destinate asigurării că documentele, registrele și conturile nu sunt utilizate pentru a masca fapte de corupție.
- Sancțiuni disciplinare – permițând sancționarea persoanelor din cadrul societății în caz de încălcare a Regulamentului intern.
- Toți membrii Consiliului de Administrație cât și directorii executivi numiți de aceștia completează declarația de interese.

Consiliul de Administrație

Președinte

Mioc Teodor